Cydweithio · Dysgu · Llwyddo
Collaborating · Learning · Succeeding

ADRODDIAD I'R CYD-BWYLLGOR

2 HYDREF 2024

Adroddiad gan:	Rhys Williams - Pennaeth Gwasanaeth – Dysgu Proffesiynol
Testun:	Cofrestr Risg GwE

1.0 Pwrpas yr Adroddiad

1.1 Cyflwyno Cofrestr Risg ddiweddaraf GwE i'r Cyd-Bwyllgor.

2.0 Cefndir

2.1 Pwrpas y gofrestr risg yw ffurfioli'r broses o adnabod risgiau a chymryd camau gweithredu dilynol i'w lliniaru.

2.2 Bydd rheoli'r risgiau'n effeithiol yn galluogi GwE i gefnogi'r amcanion strategol a'r blaenoriaethau strategol, gwneud defnydd effeithiol o adnoddau, a chyflawni'r deilliannau yn ôl y bwriad.

3.0 Ystyriaethau

3.1 Mae cofrestr risg GwE yn ddogfen fyw, a chaiff ei hadolygu'n gyson. Fe'i cyflwynir i'r Cyd-bwyllgor yn flynyddol, a hefyd pan fydd risgiau newydd yn cael eu hadnabod a bod angen i'r Cyd-bwyllgor fod yn ymwybodol ohonynt.

3.2 Mae'r holl risgiau wedi'u hadolygu a'u diweddaru. Mae'r risgiau wedi cael eu hadolygu yng nghyd-destun y newidiadau arfaethedig i haen ganol y system addysg yng Nghymru a'r cyfnod trosiannol o wasanaeth Ranbarthol i'r Awdurdodau Lleol.

3.3 Mae’r addasiadau i’r Gofrestr wedi eu hamlygu mewn coch. Awgrymir bod risg 1 yn cael ei ddileu.

3.4 Dilynwyd y matrics risg canlynol wrth bennu statws y risg.

Matrics Risg							
		4	3	2	1	
Tebygolrwydd	Bron yn sicr	Isel (4)	Canolig (8)	Uchel (12)	Uchel (16)	A
	Tebygol	Isel (3)	Canolig (6)	Canolig (9)	Uchel (12)	B
	Posib	Isel (2)	Isel (4)	Canolig (6)	Canolig (8)	C
	Annhebygol	Isel (1)	Isel (2)	Isel (3)	Isel (4)	D
		Isel	**Canolig**	**Uchel**	**Hynod uchel**	
		Effaith				

4.0 Argymhellion

4.1 Gofynnir i'r Cyd-Bwyllgor adolygu a chymeradwyo cynnwys y gofrestr.

4.2 Penderfynu a oes unrhyw risgiau y dymuna'r Cyd-bwyllgor eu cyflwyno i sylw'r Cabinet perthnasol ac ati.

5.0 **Goblygiadau Ariannol**

5.1 Nid yw'n glir faint y bydd y newid sylweddol mewn polisi Llywodraeth Cymru yn ei gostio mewn cyfnod anodd yn gyllidebol.

6.0 Effaith ar Gydraddoldeb

6.1 Nid oes asesiad wedi'i wneud gan Llywodraeth Cymru i bwyso a mesur effaith bosibl y newidiadau hyn.

7.0 Goblygiadau Personél

7.1 Mae morâl a chymhelliant staff GwE yn hynod isel.

7.2 Nid oes eglurder eto o ran swyddi amgen i staff gwella ysgolion wedi mis Mawrth 2025.

7.3 Bydd llai o secondiadau a diswyddiadau yn effeithio ar batrwm y tîm ac yn achosi anghydbwysedd yn y cymorth i'r gwahanol sectorau.

8.0 Ymgynghori sydd wedi digwydd

8.1 O ran y gofrestr risg, ymgynghorwyd gyda Uwch Dîm Arwain GwE a Bwrdd Rheoli GwE.

8.2 Dim ymgynghori ffurfiol gan Lywodraeth Cymru o ran y newid polisi.

9.0 Atodiadau

9.1 Atodiad 1 - Cofrestr Risg GwE.

BARN Y SWYDDOGION STATUDOL

Swyddog Monitro:

Mae sustem adolygu risgiau yn rhan sylfaenol o lywodraethu effeithiol. Mae'n bwysig fod y Cyd Bwyllgor yn rhoi sylw manwl i'r asesiad a'r ymateb. Byddwn yn parhau i ddarparu cefnogaeth a chyngor yn ôl yr angen wrth fynd i'r afael â'r materion a nodir.

Swyddog Cyllid Statudol:

Mae cofrestr risg GwE ar ffurf safonol ac yn cynnwys y prif risgiau. Rwyf yn fodlon fod cynnwys y gofrestr yn adlewyrchiad teg o'r sefyllfa a byddaf yn cefnogi GwE wrth reoli'r risgiau mae'n eu wynebu. Fel sydd wedi ei nodi yn Rhan 5 o'r adroddiad, mae cryn ansicrwydd yn bodoli ar hyn o bryd am yr hyn fydd yn digwydd dros y misoedd nesaf ac yn hynny o beth mae cael Cofrestr Risg gyfredol sy'n cael ei ddiweddaru'n gyson yn hanfodol er mwyn gallu blaenoriaethu gweithredoedd.